

EIXO ADMINISTRATIVO FINANCEIRO

Temas: 15

Deliberações: 17

Deliberações Permanentes – 4 (1.1, 2.1, 3.1 e 4.1)

Deliberações com Nova Redação – 3 (5.1, 8.1, 10,1)

Deliberações Prioritárias – 8 (5.1, 6.1, 7.1, 8.1, 9.1, 11.1, 12.1, 13.1, 14,1)

TEMA	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Correção e parcelamento da Anuidade de pessoa física	1.1. Corrigir em 4,06% (INPC/IBGE – agosto de 2023 a julho de 2024) o patamar máximo e mínimo das anuidades do exercício de 2024 a serem praticadas em 2025, para pessoa física, conforme Resolução a ser expedida pelo CFESS, mantendo o parcelamento da anuidade em até 10 (dez) meses sem juros, a contar de janeiro. Data de vencimento das parcelas da anuidade: do dia 1 ao dia 15 do mês subsequente.	2025	Cfess
2. Correção e Parcelamento da Anuidade de pessoa jurídica	2.1. Corrigir em 4,06% (INPC/IBGE – agosto de 2023 a julho de 2024) a anuidade do exercício de 2024 a ser praticada em 2025, da pessoa jurídica . Data do vencimento da anuidade: do dia 1 ao dia 15 do mês subsequente.	2025	Cfess
3. Correção dos valores de taxas e emolumentos	3.1. Corrigir em 4,06% (INPC/IBGE – agosto de 2023 a julho de 2024) o valor das taxas, exceto a taxa de substituição do Documento de Identidade Profissional ou expedição de 2ª via.	2025	Cfess
4. Descontos para pagamento em cota única das anuidades	4.1. Manter descontos de 15%, 10% e 5% sobre o valor da anuidade quando paga em parcela única nos meses de janeiro, fevereiro e março, respectivamente, para pessoa física e jurídica.	2025	Cfess
5. Enfrentamento à Inadimplência	5.1. Dar continuidade ao GT Nacional para realizar estudos sobre a implementação da Política de Enfrentamento à Inadimplência do Conjunto Cfess/Cress, até que seja finalizada a atualização do texto da Política, de modo a fortalecer as ações de enfrentamento à inadimplência.	2025	Cfess/Cress
6. Gestão do Trabalho	6.1. Aprimorar o documento de Diretrizes para Gestão do Trabalho no Conjunto Cfess/Cress, na perspectiva de construção da Política Nacional de Gestão do Trabalho, observando, também, as diretrizes, objetivos, e estratégias da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto Cfess/Cress, desenvolvendo ações voltadas para o público interno (conselheiras/os, trabalhadoras/es administrativos, agentes fiscais e assessorias), com ênfase na educação para igualdade étnico-racial e ações antirracistas e	2025	Cfess/Cress

	gênero e sexualidades, visando a desmistificação da heterocisnormatividade, etarismo e outros preconceitos, e, ainda realizar estudos sobre modalidades de trabalho no Conjunto Cfess/Cress.		
7. Gestão Documental	7.1. Monitoramento da implementação da Política de Gestão Documental no Conjunto Cfess/Cress.	2023/2026	Cfess/Cress
8. Código Eleitoral	8.1. Dar continuidade ao GT Nacional para avaliar coletivamente o processo eleitoral com o objetivo de identificar as potencialidades e as dificuldades das eleições e definir estratégias para normatização das cotas na constituição das chapas.	2025	Cfess/Cress
9. Diretrizes para planejamento do Conjunto Cfess/Cress	9.1. Construir diretrizes nacionais para a elaboração do plano de metas/ação anual e relatórios de gestão (trienal e integrado), como desdobramento do planejamento trienal do Conjunto Cfess/Cress, com ênfase nos seguintes temas: planejamento de ações e orçamentário, indicadores, monitoramento e avaliação, prestação de contas e direção político-estratégica.	2025	Cfess/Cress
10. Inscrição e Emissão de Documento de Identidade Profissional	10.1. Garantir a gratuidade da segunda via do Documento de Identificação Profissional (DIP), após o processo de retificação civil do nome para Assistentes Sociais Trans e Travestis.	2025	Cfess/Cress
	10.2. Realizar Capacitações Nacionais permanentes para as Comissões de Inscrição/Registro.	2023/2026	Cfess/Cress
11. Anotação de Responsabilidade Técnica	11.1. Realizar o estudo e aprofundar o debate sobre a cobrança (taxa) para emissão de Certidão de Responsabilidade Técnica, tendo como sugestão de parâmetro, determinado percentual do valor da anuidade (patamar mínimo ou máximo).	2025	Cfess/Cress
12. Padronização de Formulários	12.1. Incluir e qualificar a coleta do quesito raça cor, identidade de gênero, orientação sexual, deficiências e neurodiversidade, nos diversos instrumentais do Conjunto Cfess/Cress.	2025	Cfess/Cress
13. Estruturação dos Comitês	13.1. Criar diretrizes para a estruturação dos Comitês no âmbito do Conjunto Cfess/Cress, como instâncias transversais a todas as ações Finalísticas e administrativo- financeiras.	2023/2026	Cfess/Cress



CRESS
CONSELHOS REGIONAIS
DE SERVIÇO SOCIAL



14. Espaço Criança	14.1. Analisar a viabilidade para custeio da participação de filhos menores de 12 anos de conselheiras/os e delegados /as nas atividades do Conjunto Cfess/Cress.	2025	Cfess/Cress
15. Gestão Administrativa	15.1. Estudar a ampliação do valor da contribuição do Cfess de R\$ 10.000,00 para o Cress sede do descentralizado e a coparticipação financeira de pelo menos 5% sobre a doação do Federal por parte dos demais Cress da regional para organização do evento.	2025	Cfess/Cress
16. Calamidade Publica	16.1. Elaborar estudo sobre a possibilidade de isenção de anuidade para profissionais afetados por catástrofes em âmbito nacional	2025	Cfess/Cress

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Temas: 14

Deliberações: 19

Deliberações Prioritárias: 11 (1.1, 2.1, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 7.1, 8.1, 12.1, 13.1)

TEMA	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Comissão de Instrução nos Processos Éticos	1.1. Desenvolver estratégias de mobilização, junto às assistentes sociais de base para composição das comissões de instrução, enfatizando a necessidade de capacitação continuada em conformidade com os princípios éticos do Serviço Social, por meio da construção de campanha nacional para fortalecer as bases na composição das comissões de instrução.	2025	Cfess/Cress
2. Enfrentamento ao racismo	2.1. Incentivar a organização política e a construção de comitês, comissões e coletivos de combate ao racismo e de fortalecimento de identidade e diversidade étnico racial, no âmbito dos Cress, tendo em vista o desdobramento da campanha de gestão do Conjunto Cfess/Cress, com articulação com a Abepss, Enesso, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo, e Articulação Brasileira Serviço Social e Povos Indígenas com destaque as lutas antiproibicionista e antipunitivista tendo como base de fundamentação a Carta elaborada no Seminário Latino-Americano Caribenho sobre Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos.	2023-2026	Cfess/Cress
3. Laicidade do Estado	3.1. Elaborar Resolução que verse sobre a laicidade e racismo religioso no contexto do trabalho profissional de assistentes sociais, com base na realização de debates e reflexões intercomissões e intercomitês acerca das contradições contemporâneas que envolvem a laicidade e racismo religioso do Estado e sua reverberação nas políticas sociais, da formação ao exercício profissional.	2023-2026	Cfess
4. Acessibilidade e Luta Anticapacitista	4.1. Promover debates e estudos, junto aos comitês anticapacitistas dos Cress e do Cfess, com relação às normativas do Conjunto e seu aprimoramento em face das práticas de acessibilidade às pessoas com deficiência, e neurodiversas.	2025	Cfess/Cress
	4.2. Realizar Seminário Nacional Serviço Social e a Luta Anticapacitista, precedido de Seminários / atividades estaduais/regionais.	2025	Cfess/Cress

	4.3. Garantir a participação de assistentes sociais com deficiência no âmbito das ações do conjunto Cfess/Cress, assegurando assim os recursos necessários para a efetiva participação e contribuição na abordagem de diversos temas.	2025	Cfess/Cress
	4.4. Elaborar novo volume da série Assistente Social no combate ao preconceito, com o tema capacitismo.	2023-2026	Cfess
5. Povos Originários e Comunidades Tradicionais	5.1. Aproximação com as Indígenas Assistentes Sociais e a construção de incidências relacionadas a participação desses profissionais em concurso públicos (em diálogo com a articulação brasileira de Serviço Social e povos indígenas), por meio dos comitês de combate ao racismo de Conjunto Cfess/Cress tendo como referência as bandeiras de luta no que se refere aos povos indígenas e comunidade tradicionais	2025	Cfess/Cress
	5.2. Realizar levantamento de Assistentes Sociais que atuam nas políticas com povos originários, bem como incentivar Indígenas Assistentes Sociais a se aproximarem do Conjunto Cfess/Cress, considerando a importância dos comitês de combate ao racismo para esse acesso.	2025	Cfess/Cress
6. Migrantes, Refugiadas(os) Apátridas	6.1. Fomentar o debate e incidir junto aos órgãos de Estado em defesa de políticas públicas para migrantes, apátridas, comunidades tradicionais e povos originários, fronteiriços, conforme o acúmulo do Conjunto, a exemplo do seminário nacional de Serviço Social e relações fronteiriças e fluxos migratórios, de modo a construir ações necessárias para superação das dificuldades inerentes.	2025	Cfess/Cress
7 Enfrentamento à LGBTQIA+Fobia e orientações à categoria	7.1. Fortalecer as ações de enfrentamento às violências LGBTQIA+fóbicas, dando visibilidade às ações de assistentes sociais que, no seu cotidiano, combatem a LGBTQIA+Fobia nos diversos espaços sócio-ocupacionais, como publicizar os documentos e orientações do Conjunto Cfess/Cress à categoria, visando contribuir com o processo formativo, reflexivo e crítico para ampliar a comunicação com a categoria, bem como possibilitar a incidências nos espaços políticos dos poderes executivos,	2023-2026	Cfess/Cress

	legislativos e judiciário com o intuito de defender a garantia dos direitos da população LGBTQIA+.		
	7.2. Realizar Seminário Nacional "Serviço Social Feminismos e Diversidade Trans", antecedendo o 51º Encontro Nacional Cfess/Cress, devendo ser precedido de Seminários/atividades estaduais/regionais.	2025	Cfess/Cress
8. População em Situação de Rua	8.1. Realizar ações visando fomentar o debate e reflexões sobre as questões da ética e direitos humanos relacionadas à população em situação de rua e na rua, com coletivos e movimentos sociais, estabelecendo a interlocução no contexto das políticas sociais e no trabalho profissional de Assistentes Sociais nessa frente.	2023-2026	Cfess/Cress
	8.2. Mapear e participar dos Comitê Intersetorial de Acompanhamento e Monitoramento da Política para a População em Situação de Rua no âmbito dos estaduais	2025	Cress
9. Antietarismo	9.1. Promover debates sobre o etarismo na sociedade contemporânea e os dilemas éticos que envolvem o tema e reatema a defesa dos direitos humanos e no trabalho profissional de assistentes sociais	2026	Cfess/Cress
10. Gordofobia	10.1. Promover debates sobre a gordofobia e o controle dos corpos na sociedade contemporânea e os dilemas éticos que envolvem o tema e reatema a defesa dos direitos humanos e no trabalho profissional de assistentes sociais.	2025	Cfess/Cress
11. Alienação Parental	11.1. Somar à luta coletiva pela revogação da lei de Alienação Parental (Lei n.º 12.318/2010).	2023-2026	Cfess/Cress
12. Descriminalização do Aborto	12.1. Promover ações em conjunto com o movimento feminista pela descriminalização e legalização do aborto, fazendo incidências políticas para superação das barreiras de acesso ao aborto legal e debate junto a categoria, com orientações e formações sobre o tema.	2025	Cfess/Cress
13. Justiça Ambiental	13.1. Avançar nas formulações e incidências sobre a questão ambiental como direito humano reconhecendo as emergências climáticas e suas consequências para a classe trabalhadora racializada.	2025	Cfess/Cress
14. Ética em Movimento	14.1 Aprofundar o debate sobre as relações étnico-raciais e formação antirracista no curso ética em movimento, em todos os módulos com ênfase no debate de Direitos Humanos e antirracismo.	2023-2026	Cfess/Cress

EIXO COMUNICAÇÃO

Temas: 7

Deliberações: 8

Deliberação com nova redação: 1 (2.1)

Deliberações Prioritárias: 6 (3.1, 4.1, 5.1, 6.1, 7,1)

TEMAS	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Campanha de Gestão	1.1. Aprovar como o tema da Campanha de Gestão do Triênio 2023-2026: "Retratos de uma profissão para enfrentar o conservadorismo e o fascismo: a resistência cotidiana do Serviço Social na luta pela radicalidade democrática".	2023-2026	Cfess/Cress
2. 15 de maio	2.1. "“Serviço Social na luta por justiça ambiental para a diversidade de povos e biomas”"	2025	Cfess/Cress
3. Fortalecimento da Política Nacional de Comunicação	3.1. Reeditar os materiais nacionais sobre a profissão (Folder Assistente Social e Cartaz Serviço Social), com versões exclusivas para as redes sociais".	2025	Cfess
	3.2. Elaborar estratégias de disseminação e materialização da Política Nacional de Comunicação, fortalecendo a linguagem e comunicação acessível, antirracista, antissexista, anticapacitista e não discriminatória no exercício profissional e nas peças de comunicação e produção de conteúdo no âmbito do Conjunto Cfess/Cress, nos sites, redes sociais, eventos, documentos e nas demais mídias utilizadas.	2025	Cress
4. Luta pela Democratização da Comunicação	4.1. Articular lutas no território, aproximando-se de fóruns ou coletivos que lutam pela democratização da comunicação.	2023-2026	Cress
5. Seminário de Comunicação	5.1. Realizar a 7ª edição do Seminário Nacional de Comunicação Cfess/Cress, antecedendo o 52º Encontro Nacional Cfess/Cress.	2025	Cfess
6. Acessibilidade	6.1. Debater o conceito, a finalidade e a técnica da audiodescrição, da descrição da imagem, descrição do ambiente e do texto alternativo para aprimorar seu uso no âmbito do Conjunto Cfess/Cress.	2025	Cfess/Cress
7. Comunicação e diversidade	7.1. Fomentar debates sobre comunicação e as lutas anticapacitista, antirracista, antilgbtqi+ fóbica, antietarista e antiageista junto à categoria profissional de assistentes sociais, através de uma comunicação acessível, com a utilização de recursos como legendas, descrição de imagens, interpretação em libras, transcrição de conteúdos em forma de áudio (podcasts), audiodescrição.	2025	Cfess/Cress



EIXO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Temas: 8

Deliberações: 9

Deliberações Prioritárias: 5 (1.1, 3.1, 4.1, 5.1, 8.1)

TEMAS	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Educação Permanente	1.1. Debater a Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto Cfess/Cress e aprimorar a concepção posta nas questões relacionadas aos termos de "formação continuada"; "educação permanente"; "capacitações"; fortalecendo as comissões de formação e trabalho profissional, priorizando as temáticas orientadoras das campanhas e agenda coletiva, buscando estimular a articulação entre as UFAs, Conjunto Cfess/Cress, Abepss e Enesso.	2023-2026	Cfess/Cress
2. Residência e formação em trabalho	2.1. Incidir politicamente para a reformulação da composição da Comissão Nacional de Residências Multiprofissionais em Saúde (CNRMS) de modo participativo e equânime, incluindo representantes dos fóruns que compõem o Movimento Nacional de Residências em Saúde, e recompor as câmaras técnicas por área de atuação com a garantia da presença de representantes do Cfess e da Abepss. Ampliar no interior da categoria profissional o debate sobre os desafios desta modalidade de formação por meio do Fórum Nacional, Fóruns Regionais e estaduais em Defesa da Formação e do Trabalho Profissional com qualidade em Serviço Social, em articulação com os movimentos sociais desse segmento.	2023-2026	Cfess/Cress
	2.2. Incidir no debate e tramitação do PL n.º 504/2021 que dispõe da regulamentação da Lei n.º 11.129/2005 que criou as Residência e Área Profissionais da Saúde em articulação com Movimento Nacional de Residência em Saúde e o Fórum Nacional de Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social.	2023/2026	Cfess/Cress
3. Fórum de Formação e Trabalho com Qualidade em Serviço Social	3.1. Participar nos Fóruns Nacional, Regionais e Estaduais em Defesa da Formação e do Trabalho com qualidade em Serviço Social, realizando o balanço das ações executadas, para o fortalecimento do Plano de Lutas em Defesa do Trabalho e da Formação e Contra a Precarização do Ensino Superior, reafirmando a articulação com Abepss e Enesso.	2023/2026	Cfess/Cress



CRESS
CONSELHOS REGIONAIS
DE SERVIÇO SOCIAL



4. Fórum de Supervisão em Estágio em Serviço Social	4.1. Contribuir para o fortalecimento dos Fóruns Nacional, Regionais, Estaduais e Locais de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação dos sujeitos que compõem o Estágio Supervisionado (Coordenadores/as de curso e de estágio, supervisores/as de campo e acadêmicos/as, estagiárias/os), reforçando as lutas pela materialização da Política Nacional de Estágio da Abepss, da Resolução Cfess nº 533/2008 e demais normativas que regulamentam o Estágio Supervisionado em Serviço Social.	2023/2026	Cfess/Cress
5. Formação antirracista, anticapacitista, antiLGBTQIA+fóbica, antissexista e antietarista	5.1. Contribuir na ampliação do debate étnico-racial no Conjunto Cfess/Cress em articulação com Abepss, Enesso, Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo e Comitês Antirracistas, tendo como referência o documento da Abepss "Subsídios para o debate étnico-racial na formação profissional" e o documento do Cfess "Assistentes Sociais no combate ao racismo".	2023-2026	Cfess/Cress
6. Curso de pós-graduação	6.1. Realizar, em parceria com Abepss e UFA, nova edição do curso de especialização (1999 e 2009), garantindo a autonomia das entidades na definição do calendário.	2023-2026	Cfess
7. Fortalecimento das Comissões de Formação	7.1. Fortalecer e incidir politicamente na rearticulação das comissões de formação no âmbito dos Cress, incentivando a composição nos Cress que ainda não tem, e incidir como espaço permanente no âmbito dos conselhos com a participação de representantes das UFAs, base da categoria e representações da Abepss e Enesso.	2023-2026	Cress
8. Articulação para o Enfrentamento a Precarização do Ensino	8.1. Articular as ações de enfrentamento à precarização do ensino de graduação e pós através do Fórum de Defesa da Formação do Trabalho com referência no fortalecimento e atualização do plano de lutas.	2023-2026	Cfess/Cress

EIXO RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Temas: 4

Deliberações: 5

Deliberação Prioritária: 1 (4.1)

TEMAS	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Articulação latino-americana e caribenha, na defesa dos povos indígenas, migrantes e fronteiriços.	1.1. Realizar formação, em conjunto com demais entidades, sobre as particularidades da América Latina e Caribe no contexto mundial, promovendo troca de experiências entre assistentes sociais latino-americanas e caribenhas.	2025	Cfess/Cress
2. Países africanos de língua portuguesa	2.1. Aproximar e apoiar a organização da categoria nos países africanos de língua portuguesa.	2025	Cfess/Cress
	2.2. Realizar levantamento sobre serviço social nos países africanos de língua portuguesa com objetivos de ampliar a compreensão sobre a profissão nesses países e assim fortalecer o processo em curso de aproximação do Cfess com as entidades e escolas de África que compõem a CPLP.	2023-2026	Cfess
3. Articulações Internacionais	3.1. Fortalecer os processos de articulação das políticas internacionais, mantendo as representações do Cfess na FITS e no Colacats, com ênfase nos países em fronteira com Amazônia, numa perspectiva internacionalista de organização de trabalhadores/trabalhadoras, tendo em vista a defesa da profissão e dos direitos, envolvendo a categoria profissional.	2023-2026	Cfess/Cress
4. Refugiados(as), Povos Indígenas e Países de Fronteiras	4.1. Fortalecer os diálogos e a aproximação do Serviço Social Brasileiro com o Serviço Social dos países de fronteira, aprofundando os debates sobre os desafios da garantia da proteção social e ampliação das políticas públicas em ações relacionadas ao trabalho profissional com a população indígena, migrantes, pessoas em situação de refúgio e apátridas, e pessoas em mobilidade nos corredores de passagem em articulação com as instituições e/ou fóruns que pautam os temas	2023-2026	Cfess/Cress

EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Temas: 16

Deliberações: 21

Deliberação Nova Redação: 1 (1.1)

Deliberações Prioritárias: 7 (2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 14.1, 15.1)

TEMA	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Novas configurações no mundo do trabalho	1.1. Dar continuidade ao GT Nacional para aprimorar as Resoluções Cfess nº 493/2006 que dispõe sobre as condições éticas e técnicas do exercício profissional e nº 556/2009, que dispõe sobre Procedimentos para efeito da Lacreção do Material Técnico e Material Técnico-Sigiloso do Serviço Social, considerando as novas configurações do mundo do trabalho, os impactos das exigências de produtividade no trabalho profissional e a necessidade da garantia de acessibilidade.	2025	Cfess/Cress
	2.1. Emitir orientação referente ao trabalho de Assistentes Sociais na docência em atividades que envolvam coordenação e direção de curso de Serviço Social, supervisão acadêmica e docência de disciplinas em matéria de Serviço Social, explicitando mecanismos de fiscalização no que tange o art. 5º da Lei 8.662/93.	2025	Cfess/Cress
	2.2. Fortalecer ações de educação permanente visando a identificação e construção de materiais orientativos acerca das competências e atribuições profissionais, com objetivo ao enfrentamento de requisições indevidas.	2023-2026	Cfess/Cress
3. Implementação da Lei 13.935/2019 – Serviço Social na Educação Básica	2.3. Construir e socializar materiais técnico-políticos produzidos pelo Conjunto Cfess/Cress voltados à orientação do trabalho profissional, com objetivo de subsidiar a elaboração de plano de trabalho no cotidiano do exercício profissional.	2023-2026	Cfess/Cress
	3.1. Priorizar ações de fiscalização na área da educação básica enquanto espaço estratégico com o objetivo de subsidiar e sistematizar dados sobre a atuação profissional na área.	2024-2026	Cress
	3.2. Construir o volume 2 da brochura do Cfess "Subsídios para a atuação de Assistentes Sociais na Política de Educação", com objetivo de aprofundar elementos vinculados às competências e atribuições privativas na área, enquanto estratégia para a efetiva implementação da Lei nº13.935/19.	2023-2026	Cfess

4. Estágio de Pós-Graduação	4.1. Construir ações de orientação e fiscalização junto aos estágios de pós-graduação em Serviço Social, considerando o entendimento que se trata de trabalho profissional, assim como, elaborar documento técnico-orientativo para as residências em Serviço Social.	2025	Cfess/Cress
5. Supervisão de Estágio em Serviço Social	5.1. Produzir estudo jurídico e/ou nota técnica acerca da supervisão direta de estágio em Serviço Social no contexto do teletrabalho, na perspectiva de fortalecer e reafirmar as orientações acumuladas por meio das normativas, documentos e orientações em vigência, na direção do Projeto Ético-político profissional.	2025	Cfess/Cress
6. Trabalho na fiscalização da profissão	6.1. Promover espaços para debatero exercício profissional da/o assistente social na orientação e fiscalização profissional, em consonância com a Política Nacional de Fiscalização e da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto Cfess/Cress.	2025	Cfess/Cress
7. Alienação Parental	7.1. Articular no âmbito dos Cress, a realização de levantamento sobre como as atividades previstas na Lei n.º 12.318/2010, principalmente visitação assistida e realização de depoimento especial em casos considerados alienação parental, que estão emergindo como requisições institucionais para os/as assistentes sociais e impactando o cotidiano profissional, na perspectiva da defesa da revogação da lei.	2023-2026	Cress
8. Justiça Reprodutiva	8.1. Difundir a Nota Técnica "A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para a garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal".	2025	Cress
9. Assistentes Sociais em cargo de gestão	9.1. Definir posicionamento ético-político, com subsídio jurídico, sobre atuação de assistentes sociais e bacharéis em Serviço Social em cargo de gestão.	2025	Cress
10. Serviço Social nas Forças Militares, Auxiliares e de Segurança	10.1. Fomentar o debate sobre o exercício profissional nas forças militares, de segurança e auxiliares, elaborando estratégias de orientação e fiscalização da atuação de assistentes sociais nesses espaços sócio-ocupacionais.	2025	Cfess/Cress

11. Acessibilidade e Anticapacitismo	11.1. Elaborar nota técnica ou resolução sobre sigilo profissional quando há envolvimento de profissionais de apoio (intérpretes, leitores, cuidadores) durante o atendimento.	2023-2026	Cfess
	11.2. Promover curso de formação para todas as agentes fiscais do conjunto sobre deficiência, acessibilidade e anticapacitismo, visando a qualificação para atuação junto às/aos assistentes sociais com deficiências.	2023-2026	Cfess/Cress
12. Conselho e Sindicato	12.1. Produzir uma cartilha sobre a diferença de atuação dos Conselhos de Profissão, das Entidades de Defesa dos Direitos Trabalhistas, partindo da produção elaborada pelo Cress RJ, com reforço da defesa da organização de Sindicatos por ramo de atividade.	2025	Cfess
13. Anotação de Responsabilidade Técnica (ART).	13.1. Realizar pesquisa sobre o trabalho de assistentes sociais com certificação de ART, para fins de subsidiar a emissão de uma nota técnica orientadora para o exercício profissional	2023-2026	Cfess/Cress
14. Trabalho profissional e Calamidade Pública	14.1. Orientar a categoria profissional sobre a incompatibilidade das ações de reintegração de posse e no ato das remoções forçadas com as atribuições e competências profissionais.	2023-2026	Cfess/Cress
15. Comunidades tradicionais e povos originários	15.1. Elaborar documentos orientadores para atuação profissional junto aos povos indígenas, considerando a diversidade étnica, linguística e territorial nos distintos países da América Latina e Caribe.	2023/2026	Cfess
16. Serviço Social e Questão Ambiental	16.1. Aprofundar o debate sobre o exercício profissional do serviço social na questão ambiental.	2023/2026	Cfess/Cress

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

Temas: 17

Deliberações: 25

Deliberações prioridades: 17 (1.1, 2.2, 3.1, 4.2, 6.1, 7.1, 8.1, 8.2, 9.1, 10.1, 10.2, 10.3, 12.1, 12.2, 13.1, 15.1, 16.1)

TEMA	DELIBERAÇÕES	ANO	RESP.
1. Defesa da seguridade social ampliada e defesa do Serviço Social nessas políticas	1.1. Intensificar ações em defesa da garantia de orçamento e investimento em políticas públicas, pela revogação da Emenda Constitucional nº 95/2016 e contra o novo "arcabouço" fiscal.	2023/2026	Cfess/Cress
2. Arte e Cultura	2.1. Garantir o debate de arte e cultura nas comissões de seguridade social ampliada do Conjunto Cfess/Cress.	2023/2026	Cfess/Cress
	2.2. Promover ações, articuladas com Abepss e Enesso, que aprofundem o debate na perspectiva da defesa do acesso a Política de Arte e Cultura, priorizando as produções periféricas (oriundas da população negra, povos originários e outros grupos historicamente discriminados), como um direito social, no âmbito do acesso às cidades, da educação popular, bem como enquanto recursos teórico-metodológicos, ético-políticos e técnico-operativos na formação e no exercício profissional. Esse aprofundamento do debate vislumbra que o Conjunto tenha condições de elaborar Parâmetros para a Atuação das/os Assistentes Sociais na Política de Cultura.	2023-2026	Cfess/Cress
	2.3. Promoção de atividades internas da categoria, manifestações artísticas e culturais, divulgação de material de audiovisual, exibição de documentários e outros que expressem e potencializem a defesa dos direitos humanos, sociais e culturais e assim contribuir para formação e alinhamento ético político das(os) profissionais.	2023-2026	Cfess/Cress
3. Participação e Controle Social	3.1. Realizar mobilizações e articulações para a defesa da legitimidade dos Fóruns de Trabalhadoras/res do SUAS como espaços de organização coletiva, representação e de eleição do segmento trabalhadoras/res para espaços de controle social.	2025	Cfess/Cress

4. Assistência Social	4.1. Priorizar ações em defesa da Assistência Social como direito, e do SUAS como política pública e as condições de trabalho das/os assistentes sociais e demais trabalhadoras/es, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços prestados à população.	2023/2026	Cfess/Cress
	4.2. Priorizar ações em defesa do fortalecimento da Gestão do Trabalho do SUAS por meio das incidências políticas e inserção nos Fórum de Trabalhadoras/es do SUAS, participação em Conselhos, participação em Conferências e Frentes em Defesa do SUAS para fortalecer as condições dos/as trabalhadoras/es, Políticas de Educação Permanente, Concursos Públicos, e a instalação de uma mesa de negociação.	2023/2026	Cfess/Cress
5. Renda Básica	5.1. Aprofundar a discussão e promover debates junto à categoria profissional e realizar ações em defesa da implantação e desburocratização de renda básica de cidadania, de valor não inferior a 1 salário-mínimo, na perspectiva do acesso universal e do direito à segurança de renda no Sistema Único de Assistência Social, e incidir politicamente para a sua efetivação em articulação com outros sujeitos coletivos em defesa da Assistência Social.	2023/2026	Cfess/Cress
6. Previdência Social	6.1. Desenvolver ações de defesa da previdência social pública, estatal e de qualidade com debate coletivo com as assistentes sociais do INSS, dos direitos e serviços previdenciários (serviço Social e Reabilitação profissional), em detrimento da Emenda Constitucional - E.C 103/2019 e do processo de reestruturação do INSS, que compromete o acesso da população usuária em um cenário de exclusão social e digital e impacta nas condições de trabalho dos/as trabalhadoras/es.	2023/2026	Cfess/Cress
7. Pessoas com Deficiência	7.1 Defender e Acompanhar a implementação do Índice de Funcionalidade Brasileiro Modificado – IFBrM, aprovado pelo Conade, através da Resolução nº 01/2020, como modelo único de avaliação da deficiência para acesso às diversas políticas públicas de direitos das pessoas com deficiência, bem como, sua validação pelo governo federal, considerando a concepção ampliada de deficiência e da pessoa com deficiência, estabelecidas, na convenção da ONU 2007, Lei Brasileira da Inclusão nº 13.146/15,	2023/2026	Cfess/Cress

	Loas – Lei nº 8.742/3 e lei Complementar nº 142/13. Acompanhar o Grupo de Trabalho da avaliação unificada da deficiência instituído no âmbito do Ministério dos Direitos Humanos para entender as mudanças, impactos e refletir o direcionamento do Conjunto.		
8. Saúde	8.1. Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho das/os assistentes sociais, na perspectiva de responsabilização do Estado na condução das políticas sociais e contra as diversas modalidades de privatização da saúde, em articulação com entidades sindicais, conselhos de saúde, os Fóruns e a Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde na perspectiva de um SUS público, gratuito, universal, de qualidade, laico e sob o controle da classe trabalhadora entendendo essa estratégia como uma forma de fortalecer a profissão, realizando ações e debates sobre as pautas mais relevantes da política de saúde, que incidem sobre o exercício profissional na contemporaneidade.	2023/2026	Cfess/Cress
	8.2. Afirmar o compromisso da categoria em articulação com o controle social e os movimentos sociais, fortalecendo a luta pela efetivação da reforma psiquiátrica e dos mecanismos de atenção aos/às usuários/as dos serviços de saúde mental, álcool e outras drogas, de base comunitária e de orientação com a política de redução de danos, em articulação com o controle social e os movimentos sociais, na perspectiva de ampliação e consolidação de uma rede substitutiva pública e estatal, capaz de sustentar uma ação integral e antimanicomial, com ênfase no território e respeito aos direitos humanos, garantindo o orçamento público para RAPS, excluindo as comunidades terapêuticas.	2023/2026	Cfess/Cress
9. Comunidades Terapêuticas	9.1. Problematizar o avanço das Comunidades Terapêuticas no SUAS e no SUS, a partir de um debate crítico sobre a formulação de política social dirigida às pessoas que apresentam necessidades em decorrência do uso de álcool e outras drogas (psicoativos), numa perspectiva antimanicomial, antiproibicionista e antirracista.	2023/2026	Cfess/Cress

10. Educação	10.1. Incidir junto à gestores estaduais e municipais, para a efetiva implementação da Lei 13.935/2019, que prevê a inserção de Assistentes Sociais e Psicólogos/as nas redes públicas de ensino, na perspectiva da defesa da educação integral.", articulando com outras categorias profissionais, movimentos sociais, sindicatos e espaços de controle social e fóruns, ligados à construção de uma Política de Educação pública, gratuita, presencial, democrática, laica e de qualidade, mantendo a luta pela inclusão de Assistentes Sociais e Psicólogos/os nos 70% do Fundeb como trabalhadoras/es da educação .	2023/2026	Cfess/Cress
	10.2. Defender o acesso à educação básica, profissional e superior, (graduação e pós-graduação) potencializando um exercício profissional e articulando com outras instâncias políticas para a elaboração e aprovação de uma política nacional de assistência e permanência estudantil, numa perspectiva afirmativa com a obrigatoriedade da participação do/a assistente social na equipe de referência, na gestão e operacionalização dessa política, para todas as vagas subsidiadas pelo estado.	2023/2026	Cfess/Cress
	10.3. Manifestação e ações do Conjunto Cfess/Cress sobre as conferências nacional, distrital, estadual e municipais de educação para retomada da inserção da discussão: diversidade sexual, de gênero, bem como aprofundamento sobre a história e cultura africana e indígena nos planos decenais de educação em conformidade com as Leis n.º 10.639/03 e n.º 11.645/08.	2024/2026	Cfess/Cress
11. Reforma Agrária	11.1. Incidir com ações políticas em defesa da reforma agrária, do direito à água, do direito à regularização fundiária, dos territórios dos povos indígenas e comunidades tradicionais (quilombolas, de matriz africanas, ou de terreiros, ribeirinhas entre outras), atingidos por barragens, pescadores artesanais, em contraposição ao garimpo, agronegócio, buscando fortalecer a soberania alimentar de base agroecológica	2023/2026	Cfess/Cress
12. Questão Urbana, Habitação, Direito à Cidade e Justiça	12.1. Promover o debate sobre o exercício profissional na assessoria técnica no Serviço Social em habitação de interesse social.	2023/2026	Cress

Ambiental	12.2. Fortalecer as lutas pelo Direito à Cidade, entendido como um direito amplo envolvendo cidade, campo e floresta, com vistas a defender a justiça ambiental, acessibilidade urbana e enfrentar as situações de desastres e crimes ambientais e calamidades, racismo ambiental, articulando com outras políticas de seguridade social em diálogo com os movimentos sociais, comunitários e territoriais (na defesa do direito à cidade para as mulheres, pessoas com deficiência, crianças e adolescentes, pessoa idosa).	2023/2026	Cfess/Cress
	12.3. Defender a elaboração e implementação de políticas públicas voltadas para a defesa da biodiversidade cultivada pelos povos Indígenas e comunidades tradicionais na perspectiva na justiça ambiental.	2023/2026	Cfess/Cress
13. População em Situação de Rua	13.1. Articular com o movimento da população em situação de rua, coletivos e categoria profissional pela efetivação da intersetorialidade das políticas públicas e da Política Nacional da população em situação de rua, com ênfase na Moradia Primeiro, no enfrentamento à aporofobia e as ações higienistas, repressivas e racistas contra estas pessoas.	2023/2026	Cfess/Cress
14. Segurança alimentar e nutricional	14.1. Fomentar a atuação na política de segurança alimentar e nutricional nos Estados e municípios, fortalecendo o sistema de segurança alimentar e nutricional; e promover a defesa do direito humano à alimentação adequada, saudável e inclusiva (restrições alimentares).	2023-2026	Cfess/Cress
15. Criança e Adolescente	15.1. Defender os direitos de crianças e adolescentes, o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) e legislações complementares na perspectiva da proteção integral com entendimento deste público como sujeitos políticos.	2023/2026	Cfess/Cress
16. Direito das Mulheres	16.1. Priorizar ações em defesa do atendimento integral as mulheres em seus direitos na efetivação de políticas intersetoriais de proteção.	2023/2026	Cfess/Cress
17. Plataformização das Políticas	17.1. Aprofundar o debate da plataformização do trabalho nas políticas sociais e as repercussões para o acesso da população usuária aos diversos direitos sociais e para as condições de trabalho da/o assistente social e demais trabalhadoras/es.	2023/2026	Cfess/Cress