

## ATA DA II ASSEMBLEIA ORDINARIA2018

### GESTÃO 2017-2020 “ LUTAR SEMPRE, TEMER JAMAIS “

#### CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 19ª REGIÃO – GOIÁS

1 Aos 26 (vinte e seis) dias do mês 10 (dez) de outubro do ano de 2018 (dois mil e dezoito), na sede  
2 social do Conselho Regional de Serviço Social (CRESS) 19ª Região GO, sito à Rua 215, qd. 72, lt. 18,  
3 casa nº 150, Setor Coimbra, CEP nº 74.530-130, Goiânia GO, realizou-se a II ASSEMBLEIA GERAL  
4 ORDINÁRIA, devidamente convocada nos termos do EDITAL publicado no DOE – Diário Oficial do  
5 Estado (GOIÂNIA, TERÇA -FEIRA , 06 DE OUTUBRO DE 2018 – ANO 182 – DIÁRIO OFICIAL /GO Nº  
6 22.910 – PÁGINA 50), para tratar da seguinte pauta: Informes de interesse da categoria; 2 –  
7 Prestação de contas do ano exercício 2018 (dois mil e dezoito); 3 – Socialização das deliberações do  
8 47º Encontro Nacional CFESS/CRESS; 4 – Definição da anuidade para o ano de 2019 (dois mil e  
9 dezenove), considerando os parâmetros definidos no último Encontro Nacional; 5 – Outros  
10 assuntos e/ou demandas de interesse da categoria. A Assembleia teve início no horário determinado,  
11 ou seja, às 14h00 (quatorze horas), em primeira chamada e sem o *quórum* determinado de 1/5  
12 (quinto). Decorridos 30 (trinta), já em segunda chamada (Art. 9ª do Regimento Interno), com a  
13 presença de 53 (cinquenta e três) profissionais conforme lista de presença anexa. A presidente Ana  
14 Ângela iniciou a reunião apresentando os componentes da gestão e solicitou que cada profissional  
15 presente fizesse o mesmo, com nome e local de trabalho. Em seguida passou a palavra para a  
16 Assistente Social e Prof.ª Dra. Maísa Miralva fez uma análise da atual conjuntura, ao término de sua  
17 apresentação foi aberto para debate na qual alguns profissionais apresentaram críticas referentes a  
18 ausência do CRESS nas questões trabalhistas, o valor alto da anuidade do CRESS e na ocasião leram  
19 uma carta com o seguinte teor: A ROTINA DE UM ASSISTENTE SOCIAL NOS DIAS DE HOJE? Pelo  
20 profissional de Serviço Social durante o período que está na sua graduação, é ensinado a esse futuro  
21 Assistente Social que o seu exercício durante a sua jornada de trabalho é garantir os direitos e  
22 deveres do cidadão, trabalhando a inclusão social dentro de uma sociedade civil e política, tendo a  
23 igualdade, liberdade e equidade. Depois de graduados, os profissionais têm o dever de ser  
24 regularizados e inscritos no seu Conselho Profissional, sendo cobrado uma anuidade de auto custo  
25 por uma categoria que por lei tem uma carga horária de 30 horas semanais, mas precisa exercer uma  
26 jornada de 36 a 40 horas para suprir o seu salário que é tão pouco que não consegue pagar a sua  
27 anuidade que é um valor de R\$ 520,00 (quinhentos e vinte reais) anual. A profissão do Assistente  
28 Social é de fundamental importância, principalmente nos órgãos públicos, como a saúde, assistência  
29 social , justiça, educação e outros instancias populares. Mas, tem um porém, o salário é desumano,  
30 as contratações são realizados por municípios que fazem um contrato de credenciamento que não te  
31 oferece direitos trabalhistas, fazendo com os anos de serviços prestados o profissional vem adoecer

## ATA DA II ASSEMBLEIA ORDINARIA2018

### GESTÃO 2017-2020 “ LUTAR SEMPRE, TEMER JAMAIS “

#### CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 19ª REGIÃO – GOIÁS

32 e não tem um auxílio, enquanto outros profissionais trabalham até menos e recebe todas as  
33 garantias trabalhistas. No Brasil há poucos concursos, no máximo duas vagas. As unidades  
34 filantrópicas, Ongs e OSS oferecem um salário melhor e direitos trabalhista, mas o profissional  
35 ultrapassa a sua carga horaria, sendo de uma certa forma explorado. Nas prefeituras se você tem um  
36 político você tem os direitos trabalhistas, se não tiver tem que dormir em filas durante dias para  
37 entregar uma documentação autenticada para garantir a sua vaga no emprego, sendo que há  
38 profissionais que trabalham no mesmo órgão que você que as vezes nem graduado é ou faz desvio  
39 de função, recendo salários de coordenadores e possuindo gratificações. Os assistentes sociais lutam  
40 o dia a dia para garantir os direitos da pessoa que necessita daquilo que está sendo excluída, mas  
41 infelizmente não garante o seu próprio direito, por questão de medo de ficar desempregado e não  
42 ter amanhã a chance de colocar o seu pão na sua mesa e de seus familiares. Trabalhamos com tantas  
43 leis e diretrizes constitucionais, temos um Conselho que trabalha a fiscalização e os conceitos éticos  
44 da população, mas infelizmente o nosso Cress não mostra apoio a sua categoria profissional, e  
45 quando ligamos pedindo uma solução, é nos respondido para procurarmos o Ministério do Trabalho.  
46 Sim o Conselho está correto, está nos orientando, mas se pagamos uma remuneração de auto custo,  
47 cadê o corpo jurídico para nos apoiar, ir junto com a sua categoria no Ministério Público para exigir  
48 que esse profissional seja respeitado e tratado com dignidade como qualquer outro profissional,  
49 sendo que os outros conselhos profissionais vão nos órgãos jurídicos reivindicar melhoras para a sua  
50 categoria, diferentemente do Cress que está de serventia para emitir certidões negativas que as  
51 prefeituras e outros órgãos exigem, e ficar mandando por via sedex papeis impressos, sendo que  
52 tem e-mail, não precisa desperdiçar dinheiro. Foram realizados uma pesquisa com 50 profissionais de  
53 Serviço Social, nenhum nos seus estabelecimentos de serviço nunca tiveram uma visita, sendo que o  
54 intuito do Conselho é fiscalizar. A gestão do CRESS se posicionou e acolheu as reivindicações feitas  
55 por esses trabalhadores e fez o seguinte encaminhamento: que será levado para a reunião do  
56 Conselho Pleno no dia vinte e três de novembro e após agendada uma reunião para ouvir esses  
57 profissionais. Outros profissionais se manifestarem sobre as considerações feitas, sendo a assistente  
58 social e Conselheira do CFESS Profª Drª Neimy Batista que fez uma fala reafirmando os compromissos  
59 éticos políticos profissionais do conjunto CFESS/CRESS na defesa da categoria profissional e pontuou  
60 que o conjunto é organizado e tudo deliberado de forma democrática no Encontro Nacional todo  
61 ano, as conselheiras do CRESS afirmaram o que a conselheira Neimy pontuou, e que estão abertas ao  
62 diálogo para construir uma agenda conjunta, inclusive com a reativação do NUCRESS em

## ATA DA II ASSEMBLEIA ORDINARIA2018

### GESTÃO 2017-2020 “ LUTAR SEMPRE, TEMER JAMAIS “

#### CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 19ª REGIÃO – GOIÁS

63 Aparecida de Goiânia como forma de se aproximar dos profissionais e vice-versa, o que foi bem  
64 aceita pelos profissionais. Dando prosseguimento à assembleia foi feita uma exposição dos trabalhos  
65 das comissões no ano de 2018, suas principais ações, aquisições, explicações acerca da organização  
66 dos NUCRESS e proposituras para o ano de 2019. Também foi repassado sobre a realização do  
67 concurso público do CRESS Goiás que será para suprir as vagas das trabalhadoras contratadas no  
68 último processo seletivo, com cadastro de reserva para os próximos meses, sendo enfatizado que  
69 este regional não terá gastos com a realização desse certame. Em seguida o assessor contábil Bruno  
70 apresentou a prestação de contas do exercício de 2018, sendo aprovada pela plenária, bem como  
71 expôs sobre a atual situação financeira do CRESS, para subsidiar na deliberação do valor de anuidade  
72 para 2019. A presidente Ana Ângela leu à Resolução a Resolução CFESS nº 880, de 17 de setembro de  
73 2018, que atualizou o anexo I da Resolução CFESS no 829/2017 para o exercício 2019, ressaltou a  
74 importância dessa deliberação ter saído do Encontro Nacional que aconteceu em setembro de 2018  
75 em Porto Alegre, uma decisão conjunta entre o CFESS e todos os CRESS do Brasil. A proposta da atual  
76 gestão foi de aumento de 7% para o ano de 2019, tendo em vista os gastos que o CRESS terá com a  
77 contratação de mais uma agente fiscal para melhorar a fiscalização nos espaços sócio ocupacional e  
78 as demais despesas deste regional com estrutura física e ações de fortalecimento da categoria visto  
79 ao cenário de desmonte das políticas públicas que está acontecendo. Após muitas análises feitas  
80 entre os presentes na assembleia, foi deliberado por unanimidade e por aclamação entre os/as  
81 profissionais aptos/as a votar, pelo reajuste de 6%, ou seja, aumento de R\$ 31,20 (trinta e um reais e  
82 vinte centavos) do valor atual anuidade que é de R\$ 520,03 (quinhentos e vinte reais e três centavos  
83 - ano de 2018) passando ao valor de R\$ 551,23 (quinhentos e cinquenta e um reais e vinte e três  
84 centavos - ano de 2019). Nada mais havendo a tratar foi encerrada a Assembleia e eu Bianca Kuhn  
85 Barbosa de Carvalho, na função de coordenadora executiva do CRESS, lavrei e assino a presente ata.