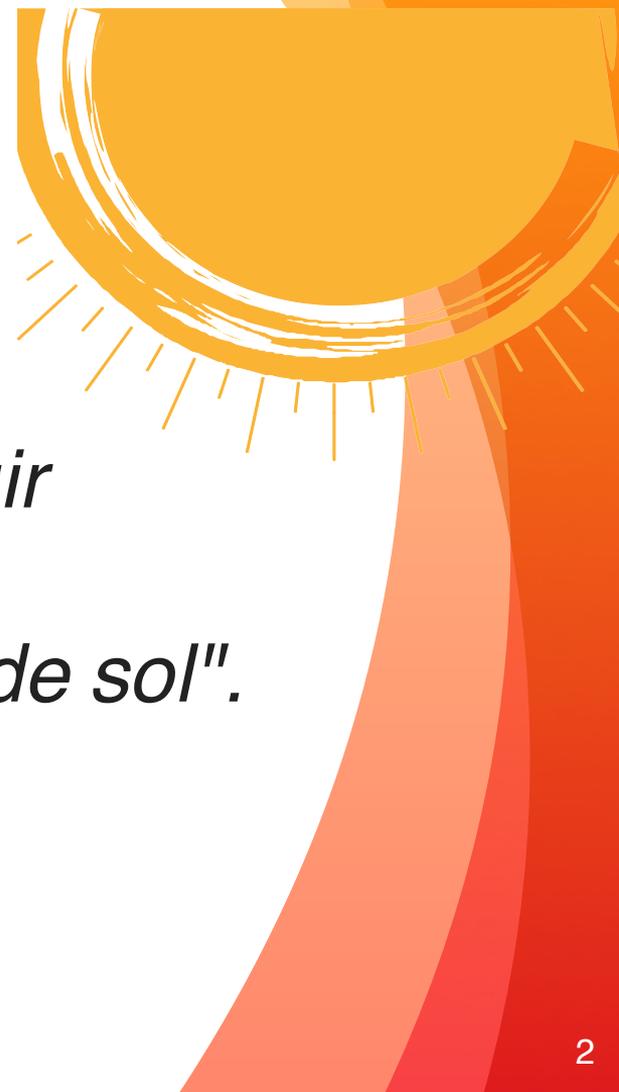


Gestão Cress/GO 2023 - 2026

**SERVIÇO SOCIAL É LUTA COLETIVA
ORGANIZAÇÃO E RESISTÊNCIA**

*"Se muito vale o já feito
Mais vale o que será
E o que foi feito é preciso
Conhecer para melhor prosseguir
[...] Outros outubros virão
Outras manhãs plenas de luz e de sol".
Milton Nascimento
(Bituca)*



Nossa história - Nosso CRESS

- 87 anos de Serviço Social no Brasil e 66 anos em Goiás
- 40 anos de CRESS Goiás:
organização/representatividade e legitimidade
- Educação/formação permanente
- Relação trabalho e formação
- Articulação e fortalecimento dos movimentos sociais



Nossas prioridades enquanto colegiado

A gestão 2023-2026 “**SERVIÇO SOCIAL É LUTA COLETIVA, ORGANIZAÇÃO E RESISTÊNCIA**” defende o Serviço Social porque é uma profissão fundamental e necessária. Essa profissão ultrapassou há muito a estrita função de mero executor de políticas sociais, serviços e rotinas, garantindo seu espaço em todos os níveis: planejamento, formulação, implantação, gestão, coordenação, execução e avaliação.

Comprometemos com a continuidade e o fortalecimento de nossas bandeiras de luta:



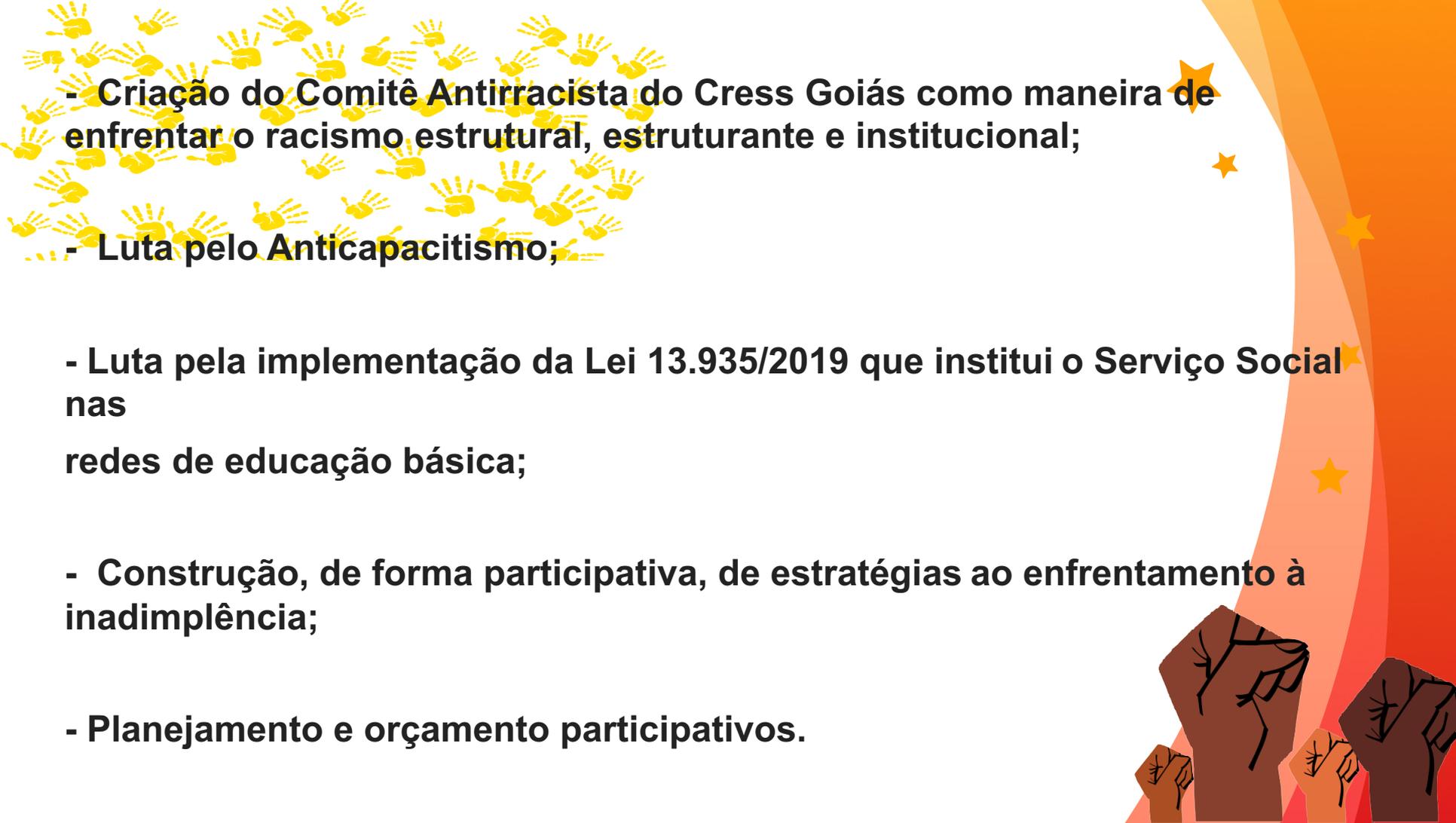


- **Consolidação do Projeto Ético Político do Serviço Social e sua vinculação aos interesses e necessidades da classe trabalhadora na perspectiva da emancipação humana;**
- **Democratização da gestão, fortalecendo a perspectiva de colegialidade;**



- Defesa das lutas da categoria articulando-as às pautas da classe trabalhadora;
- Articulação com os movimentos sociais (populares e sindicais) frente as demandas da classe trabalhadora;
- Organização da categoria na defesa da realização de concursos públicos e planos de carreira;
- Aprovação do Piso Salarial de assistentes sociais;
- Fortalecimento da pesquisa, educação permanente e de organização de assistentes sociais
- Participação de assistentes sociais nos diversos conselhos de direitos sociais, na luta pela defesa dos direitos LGBTQIA+, de Mulheres, de Equidade Étnico-Racial e da Pessoa com Deficiência.





- Criação do Comitê Antirracista do Cress Goiás como maneira de enfrentar o racismo estrutural, estruturante e institucional;

- Luta pelo Anticapacitismo;

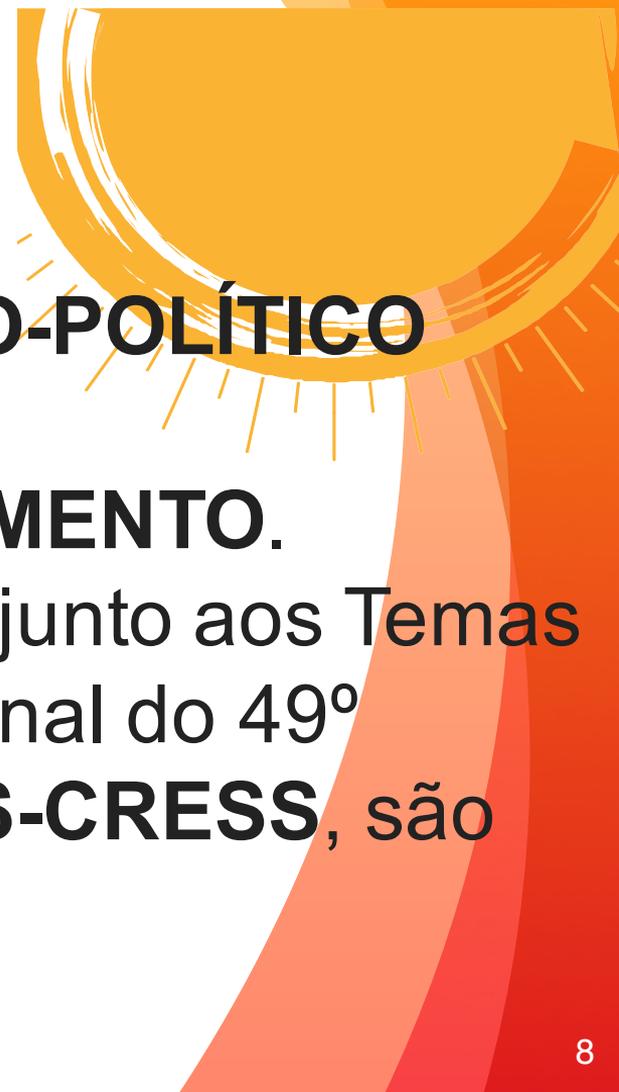
- Luta pela implementação da Lei 13.935/2019 que institui o Serviço Social nas

redes de educação básica;

- Construção, de forma participativa, de estratégias ao enfrentamento à inadimplência;

- Planejamento e orçamento participativos.





Ressaltamos o compromisso **ÉTICO-POLÍTICO**
com a história e trajetória do
CRESS GOIÁS e seu **FORTALECIMENTO**.

Ressaltamos ainda o compromisso junto aos Temas
Prioritários descritos no Relatório Final do 49º
Encontro Nacional Conjunto **CFESS-CRESS**, são
eles:

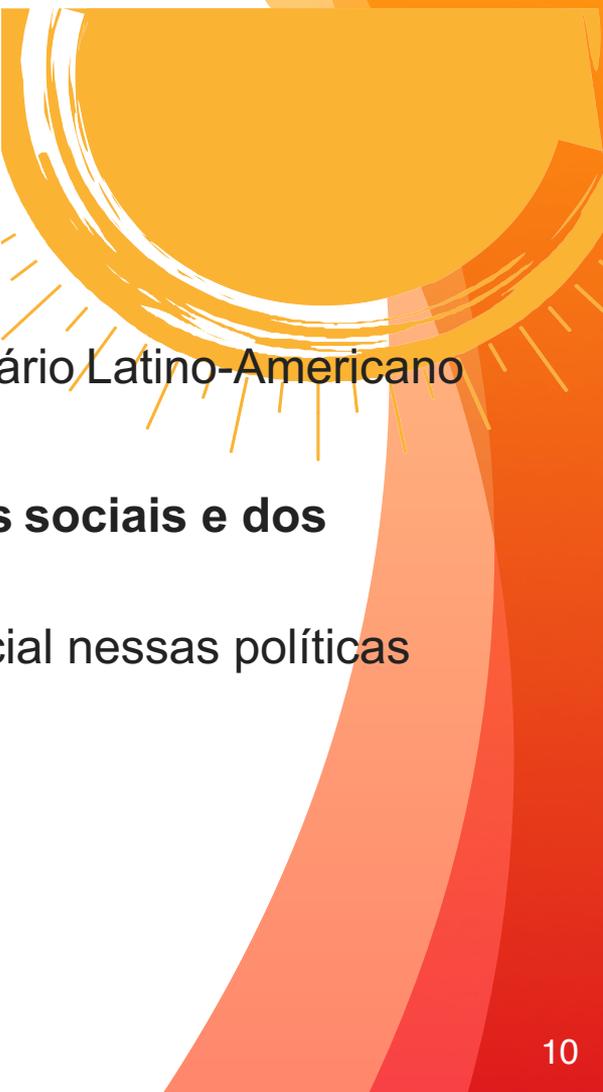
DEFESA DA ENTIDADE:

- a) Inadimplência
- b) Gestão do Trabalho
- c) Gestão Documental
- d) Código Eleitoral (cotas)
- e) Gestão Administrativa, (procedimentos administrativos e fluxos digitais)

DEFESA DA PROFISSÃO

- a) Novas configurações no mundo do trabalho
- b) Trabalho mediado por TICs e teletrabalho
- c) Trabalho em home
- d) Fortalecimento e qualificação das comissões regimentais
- e) Fortalecimento dos espaços de formação profissional continuada



- 
- f) Residência e formação em trabalho
 - g) Estágio de pós-graduação
 - h) Uso de sistemas eletrônicos para processamento ético
 - i) Atribuições privativas e requisições indevidas
 - j) Compromissos indicados na Carta elaborada no Seminário Latino-Americano

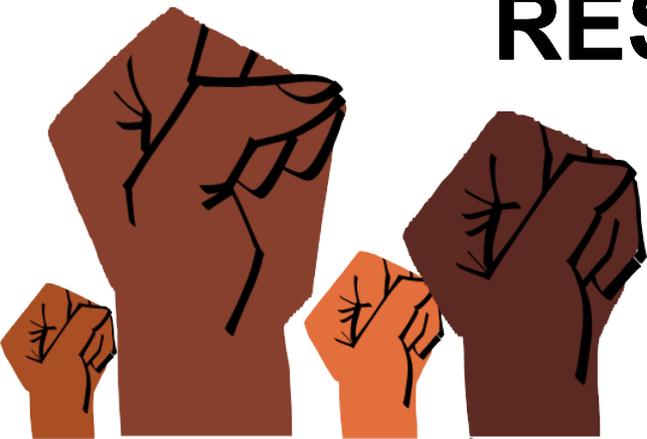
Defesa da qualidade dos serviços prestados, políticas sociais e dos direitos humanos:

- a) Seguridade Social Ampliada e a defesa do Serviço Social nessas políticas
- b) Implementação da Lei (Serviço Social na educação)
- c) Enfrentamento ao Racismo/Comitês de enfrentamento
- d) Comunicação como Direito Humano
- e) Laicidade do Estado

- f) Acessibilidade e Luta anticapacitista;
- g) Luta Antipunitivista;
- h) Povos Originários;
- i) Enfrentamento à LGBTQIA+Fobia e orientações à categoria;



CRESS FORTE FAZ-SE COM LUTA COLETIVA, ORGANIZAÇÃO E RESISTÊNCIA!



Gestão Cress/GO 2023 - 2026